|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1.1. Назовите 7 определений “экономики”.Наука о рациональном распределении ограниченных ресурсов.**   1. Система хозяйствования, обеспечивающая производство, распределение и потребление благ. 2. Наука о богатстве, его создании, распределении и использовании. 3. Исследование поведения людей в процессе производства и обмена. 4. Учение о потребностях и способах их удовлетворения. 5. Система знаний о функционировании рынков. 6. Сфера человеческой деятельности, связанная с созданием материальных и нематериальных благ. | **1.2. Сущность и виды экономики.**   * **Сущность**: экономика – это деятельность, направленная на удовлетворение потребностей людей в условиях ограниченности ресурсов. * **Виды**:   + Микроэкономика (изучает поведение отдельных хозяйствующих субъектов).   + Макроэкономика (анализ национальной и мировой экономики).   + Рыночная, командная, смешанная экономика (по способу организации). | **1.3. Особенности, функции и методы экономики.**   * **Особенности**: ограниченность ресурсов, наличие альтернативных издержек, взаимосвязь производства, распределения и потребления. * **Функции**:   1. Производственная (создание товаров и услуг).   2. Распределительная (распределение доходов и ресурсов).   3. Регулирующая (влияние государства на экономику).   4. Социальная (повышение уровня жизни). * **Методы**:   1. Анализ и синтез.   2. Экономическое моделирование.   3. Статистический анализ. | **1.4. Система экономических дисциплин, изучающих предприятие.**   * Экономика предприятия. * Финансы и бухгалтерский учет. * Маркетинг. * Менеджмент. * Логистика. * Инновационный менеджмент. | **1.5. Основные показатели экономики.**   * ВВП (валовой внутренний продукт). * ВНП (валовой национальный продукт). * Уровень безработицы. * Уровень инфляции. * Индекс потребительских цен (ИПЦ). * Национальный доход. |
| **2.1. Назовите 5 определений “предприятия”.**   1. Организация, занимающаяся производством и реализацией товаров и услуг. 2. Хозяйствующий субъект, создающий добавленную стоимость. 3. Самостоятельная юридическая единица, осуществляющая предпринимательскую деятельность. 4. Институт для организации труда и капитала. 5. Экономический объект, производящий продукцию для удовлетворения потребностей общества. | **2.2. Виды деятельности в национальной экономике (на примере МТУСИ).**   1. Образовательная деятельность. 2. Научные исследования и разработки. 3. Консультационные услуги. 4. Информационные технологии и цифровизация. 5. Социальные проекты и мероприятия. | **2.3. Экономическая сущность предприятия. Виды предприятий.**   * **Сущность**: предприятие – это основной элемент экономики, осуществляющий производство товаров и услуг. * **Виды**:   + По форме собственности: государственные, частные, муниципальные.   + По масштабу: малые, средние, крупные.   + По отрасли: промышленные, сельскохозяйственные, торговые, транспортные. | **2.4. Сущность, функции и модели управления.**   * **Сущность управления**: процесс координации деятельности для достижения целей. * **Функции**:   1. Планирование.   2. Организация.   3. Контроль.   4. Мотивация.   5. Координация. * **Модели управления**:   1. Линейная.   2. Функциональная.   3. Матричная.   4. Дивизиональная. | **2.5. Ликвидация предприятия.**   * **Причины**:   + Невозможность продолжения деятельности (убытки, долги).   + Решение собственников. * **Процедура**:   + Принятие решения о ликвидации.   + Уведомление кредиторов.   + Проведение аудита и инвентаризации.   + Реализация имущества и расчет с долгами.   + Регистрация ликвидации. |
| **3.1. Цель, задачи и механизм построения ОСУ предприятия.**   * **Цель**: оптимизация управления для достижения стратегических целей предприятия. * **Задачи**:   + Определение функций управления.   + Выстраивание связей между подразделениями.   + Создание системы контроля. * **Механизм**:   + Анализ текущей структуры.   + Определение целей предприятия.   + Формирование звеньев управления.   + Установление коммуникаций. | **3.2. Типы организационных структур.**   1. Линейная. 2. Функциональная. 3. Линейно-функциональная. 4. Дивизиональная. 5. Матричная. 6. Проектная. | **4.3. Организационная структура управления и документооборот на примере ФЭС.**   * **ФЭС (Факультет экономических специальностей)**:   + Уровни управления: деканат → кафедры → сотрудники.   + Документооборот:     1. Приказы (на зачисление, отчисление, отпуска).     2. Графики учебного процесса.     3. Финансовая отчетность.     4. Планы работы кафедр. | **4.4. Норма управляемости для руководителя предприятия (службы и подразделения).**   * **Оптимальная норма**: 7–12 подчиненных. * **Причины перегруженности**:   + Слишком много задач.   + Нехватка делегирования. * **Причины недозагруженности**:   + Небольшой объем работы.   + Низкая квалификация сотрудников. | **4.5. Обоснование штатного расписания служб и подразделений.**   * Учитывается:   1. Объем работы.   2. Число сотрудников и их квалификация.   3. Бюджет предприятия.   4. Сроки выполнения задач. |
| **4.1. Основное балансовое уравнение.**  **Активы = Капитал + Обязательства**. | **4.2. Классификация имущества по форме и содержанию.**   * **По форме**: материальные, нематериальные. * **По содержанию**: основные средства, оборотные активы. | **4.3. Недостатки и противоречия бухгалтерского баланса.**   * Статичность (отражает состояние на определенный момент). * Возможность скрытия реальной ситуации. * Неполная информация о ликвидности. | **4.4. Воссоединение формы и содержания бухгалтерского баланса.**  Используются дополнительные аналитические показатели (ликвидность, платежеспособность) для раскрытия информации. | **4.5. Установление границ общих элементов активов и капитала.**   * **Активы**: включают оборотные и внеоборотные средства. * **Капитал**: состоит из уставного капитала, резервов и нераспределенной прибыли. |
| **5.1. Экономическая сущность платежеспособности и ликвидности.**   * **Платежеспособность**: способность предприятия выполнять свои обязательства. * **Ликвидность**: возможность активов быть конвертированными в деньги. | **5.2. Причины появления “кассовых” разрывов. Механизмы их устранения.**   * **Причины**:   + Несвоевременные платежи клиентов.   + Неправильное планирование. * **Механизмы**:   + Привлечение кредитов.   + Оптимизация дебиторской задолженности. | **5.3. Влияние платежеспособности на рост собственного капитала.**  Высокая платежеспособность повышает доверие инвесторов, что способствует привлечению инвестиций и увеличению капитала. | **5.4. Анализ финансового состояния предприятия в динамике.**  Проводится на основе:   * Коэффициентов ликвидности. * Показателей рентабельности. * Динамики выручки и прибыли. | **5.5. Оценка платежеспособности предприятия в динамике.**  Используются:   * Текущая ликвидность. * Коэффициент покрытия долгов. * Анализ дебиторской и кредиторской задолженности. |
| **6.1. Обоснование потребности предприятия в кредите. Виды кредитов.**   * **Потребность**: покрытие кассовых разрывов, развитие производства. * **Виды**:   + Краткосрочные, долгосрочные.   + Коммерческие, банковские.   + Овердрафт, инвестиционные кредиты. | **6.2. Требования банка к заемщику кредитных ресурсов.**   * Положительная кредитная история. * Устойчивое финансовое положение. * Наличие залогового имущества. * Прозрачность деятельности. | **6.3. Система оценочных коэффициентов.**   * Коэффициент ликвидности. * Рентабельность активов. * Коэффициент автономии. * Оборот капитала. | **6.4. Причины отказа банка в выдаче кредита.**   * Низкий кредитный рейтинг. * Отсутствие ликвидного залога. * Непрозрачность финансовых отчетов. * Высокая долговая нагрузка. | **6.5. Модель корректировки потока собственных денежных средств (однофакторная модель).**   * Учитывается влияние одного ключевого фактора, например, объема продаж, на денежные потоки. * Формула: КФ(t)=КФ(t-1)+ΔФактор Где КФ(t) - денежный поток на текущий момент, ΔФактор - изменение фактора |
| **7.1. Причины обновления системы учета и контроля.**   * Изменение законодательства. * Увеличение объемов информации. * Внедрение новых технологий. * Требование повышения прозрачности и точности учета. * Усиление конкурентного давления. | **7.2. Условия построения системы оперативного учета и контроля.**   * Наличие современных технологий учета. * Четкая регламентация процессов. * Подготовка квалифицированного персонала. * Интеграция с общей системой управления. | **7.3. Преимущества системы оперативного учета и контроля.**   * Быстрое получение данных. * Возможность предотвращения ошибок. * Улучшение качества управленческих решений. * Снижение затрат на учет и контроль. | **7.4. Особенности и назначение форм внутренней отчетности.**   * **Особенности**: предназначены для внутреннего использования; гибкость в формировании; периодичность зависит от потребностей. * **Назначение**:   + Контроль текущей деятельности.   + Анализ работы подразделений.   + Оценка финансовых результатов. | **7.5. Сводные рапорты внутренней отчетности, анализа и аудита.**   * Объединяют данные о производственной, финансовой и хозяйственной деятельности. * Используются для стратегического планирования и контроля. * Примеры: отчеты о затратах, выручке, эффективности работы подразделений. |
| **8.1. Движение ТМЦ в натуральном и стоимостном выражении.**   * **Натуральное выражение**: измерение объемов (штуки, тонны, литры). * **Стоимостное выражение**: учет в денежной форме (рубли, доллары). * Пример: количество произведенного товара (натуральное) и его себестоимость (стоимостное). | **8.2. Экономическая сущность затрат.**   * Затраты – это расходы на производство и реализацию продукции. * Сущность: основа формирования себестоимости и прибыли. | **8.3. Статьи и элементы затрат в балансе товарного выпуска.**   * **Элементы**: материальные затраты, оплата труда, амортизация, прочие расходы. * **Статьи**: сырье и материалы, электроэнергия, аренда, транспортные услуги. | **8.4. Показатели эффективности производства и продаж.**   * Производительность труда. * Рентабельность продукции. * Оборот капитала. * Коэффициент оборачиваемости товарных запасов. | **8.5. Факторный анализ прибыли от продаж.**   * Анализ факторов, влияющих на прибыль:   + Объем продаж.   + Уровень цен.   + Себестоимость.   + Структура ассортимента. |
| **91. Цель, задачи и ОСУ службы безопасности предприятия.**   * **Цель**: защита ресурсов предприятия от внутренних и внешних угроз. * **Задачи**:   + Предупреждение экономических преступлений.   + Контроль соблюдения режима конфиденциальности. * **ОСУ**:   + Уровни управления: стратегический, тактический, операционный.   + Подразделения: IT-безопасность, физическая охрана, юридический отдел. | **9.2. IT-компании в цифровой экономике.**   * Основные роли:   + Разработка и внедрение цифровых технологий.   + Создание платформ для электронной коммерции.   + Автоматизация процессов. * Примеры: Google, Amazon, Яндекс | **9.3. Служба безопасности предприятия: задачи, основные показатели, формы отчетности, штатное расписание и система оплаты труда.**   * **Задачи**: защита информации, предотвращение утечек, обеспечение соблюдения законодательства. * **Основные показатели**: количество предотвращенных угроз, уровень информационной безопасности. * **Отчетность**: ежемесячные отчеты, инциденты безопасности. * **Штатное расписание**: IT-специалисты, аналитики, охранники. * **Система оплаты**: фиксированная зарплата, бонусы за предотвращенные риски. | **9.4. Повышение уровня жизни населения с развитием информационных технологий.**   * Улучшение доступа к образовательным ресурсам. * Создание новых рабочих мест в IT-сфере. * Увеличение качества услуг через автоматизацию. | **9.5. Улучшение компьютерной грамотности населения с использованием информационных технологий.**   * Проведение образовательных программ. * Доступ к бесплатным онлайн-курсам. * Повышение цифровой грамотности через государственные инициативы. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Опишите сущность субъекта, объекта и предмета научного исследования. Приведите примеры.**  Субъект: лицо или группа лиц, проводящих исследование. Пример: ученый, исследователь.  Объект: явления, процессы или системы, которые изучаются. Пример: экономика предприятия, рынок труда.  Предмет: аспект объекта, на который направлено исследование. Пример: влияние налоговой политики на рост ВВП. | **2. Приведите признаки постиндустриальной экономики.**  Преобладание сектора услуг над промышленностью.  Высокий уровень технологических инноваций.  Знаниевая экономика (основное богатство — информация и знания).  Развитие информационных технологий.  Децентрализация производства и бизнес-процессов. | **3. Обоснуйте экономическую сущность ВВП и ВНП. Приведите отличия национальной и внутренней экономики.**  ВВП (валовой внутренний продукт): суммарная стоимость всех товаров и услуг, произведенных внутри страны за определенный период времени.  ВНП (валовой национальный продукт): ВВП плюс доходы граждан страны от зарубежной деятельности (и минус доходы иностранных граждан на территории страны).  Отличия:  ВВП относится к территории страны.  ВНП учитывает доходы и расходы граждан и компаний независимо от местоположения. | **4. Назовите экономические дисциплины, входящие в систему учета и контроля ФЭСП.**  Бухгалтерский учет.  Финансовый учет.  Экономика предприятия.  Статистика.  Аудит.  Управленческий учет.  Контроллинг. | **5. Сформулируйте цель МТУСИ и укажите способ ее реализации.**  Цель: Образование специалистов, подготовленных для работы в области информационных технологий и управления.  Способ реализации: Современные учебные программы, практика в компаниях, научные исследования, использование новейших технологий. |
| **6. Назовите типы ОСУ предприятия. Укажите лучший и худший.**  Типы ОСУ:  Линейная.  Функциональная.  Матричная.  Дивизиональная.  Механистическая.  Органическая.  Лучший тип: Матричная (позволяет эффективно комбинировать функциональные и проектные группы).  Худший тип: Механистическая (слишком строгие иерархии, плохо реагирует на изменения). | **7. Составьте штатное расписание. Приведите причины появления перегруженности и недозагруженности руководителя и сотрудников.** Приведите предложения по исправлению.  Штатное расписание: директор → заместители → начальники отделов → специалисты → операционные сотрудники.  Перегруженность: несоразмерное количество задач, недостаток делегирования.  Недозагруженность: отсутствие задач, низкая квалификация.  Исправление: перераспределение обязанностей, обучение сотрудников, делегирование. | **8. Опишите основное балансовое уравнение движения любого ресурса.**  Ресурсы = Источник ресурсов + Изменения (прирост или сокращение). | **9. Что такое профицит и дефицит ресурсов? Причины появления дефицита ресурса и способы устранения.**  Профицит: избыток ресурса.  Дефицит: нехватка ресурса.  Причины дефицита:  - Неправильное планирование.  - Резкое изменение спроса.  - Внешние экономические факторы.  Способы устранения:  - Перераспределение ресурсов.  - Привлечение дополнительных источников.  - Оптимизация процессов. | **10. Дайте оценку ФЭСП в статике и динамике.**  В статике: анализ текущего состояния, выявление сильных и слабых сторон.  В динамике: исследование изменений в показателях за определенный период, оценка трендов и прогнозирование. |
| **11. Докажите необходимость моделирования ФЭСП.**  Моделирование ФЭСП необходимо для:  Прогнозирования возможных рисков и ситуаций.  Оценки эффективности управления и финансовых операций.  Разработки стратегий оптимизации. | **12. Обоснуйте причины появления “кассового” разрыва. Ваши действия.**  Причины:  Несоответствие сроков поступления и платежей.  Неправильное планирование денежных потоков.  Действия:  Использование кредитных линий.  Перераспределение платежей.  Улучшение управления дебиторской задолженностью. | **13. Обоснуйте потребность в кредите. Виды кредита. В чем между ними разница?**  Потребность в кредите: покрытие временного кассового разрыва, финансирование новых проектов.  Виды кредита:  Краткосрочные и долгосрочные.  Овердрафт.  Ипотечный, инвестиционный, потребительский.  Разница: срок, цель кредита, условия погашения. | **14. Так ли надо предприятию брать кредит? Ваши действия.**  Решение зависит от:  Финансового состояния предприятия.  Необходимости в инвестициях.  Способности погасить кредит.  Действия: анализ потребности в кредите, расчет финансовой устойчивости, оценка рисков. | **15. Состав активов и капитала суперустойчивого предприятия и банкрота.**  Суперустойчивое предприятие:  Высокая ликвидность.  Большие собственные средства.  Низкая долговая нагрузка.  Банкрот:  Высокая задолженность.  Низкая ликвидность.  Отсутствие денежных средств. |
| **16–17. Для оценки себестоимости продукции используются термины “затраты, издержки и расходы”. В чем между ними разница?**  Затраты: расходы на производство и выпуск продукции.  Издержки: экономические расходы, связанные с производственной деятельностью.  Расходы: более широкое понятие, включает затраты, расходы на рекламу, аренду и прочее. | **18. Затраты и расходы. Что из них ближе к себестоимости и деньгам?**  Затраты ближе к себестоимости.  Расходы — более широкий термин, не всегда связаны напрямую с себестоимостью. | **19. Для оценки финансов используются термины “вложения и инвестиции”. В чем между ними разница?**  Вложения: средства, размещенные в проект с целью получения прибыли.  Инвестиции: долгосрочные вложения, направленные на расширение производства или улучшение финансового состояния. | **20. Финансы и имущество. В чем между ними разница?**  Финансы: денежные средства, обязательства.  Имущество: активы предприятия (недвижимость, оборудование, товары). | **21. Что должно получить предприятие от предоставленного кому-то своего имущества или финансов?**  Предприятие должно получить доход или компенсацию за использование его имущества (аренда, проценты). |
|
| **23. Что должно отдать предприятие от предоставленного ему чужого имущества или финансов?**  Предприятие обязано вернуть заемные средства с процентами, а также поддерживать сохранность чужого имущества. | **24. Обоснуйте цель, задачи и ОСУ службы безопасности предприятия.**  Цель: защита активов и информации.  Задачи: предотвращение преступлений, контроль доступа, защита информации.  ОСУ: контрольные функции, операционные решения, делегирование. | **25. Роль зам. ГД по безопасности предприятия.**  Ответственность за физическую и информационную безопасность.  Контроль соблюдения нормативных актов.  Обеспечение безопасности кадров и объектов предприятия. |  |  |